



Régine Monti

Régine Monti, est titulaire d'un doctorat de Sciences de gestion, option « prospective » (CNAM, 2003), diplômée de Sciences-Po Paris (1989), d'un DEA de Sciences Economiques de Paris I (1996) et d'une maîtrise de Gestion de Paris IX Dauphine (1987).

Elle est Directrice de mission associée au sein du Groupe Ressources Prospective (Gerpa), l'un des premiers cabinets français spécialisé dans la prospective.

Elle est également chercheur associé au sein du LIRSA au CNAM sur l'axe de recherche portant sur la prospective appliquée à la gestion des ressources humaines et l'évolution des métiers. Elle enseigne dans différents organismes : Cnam, Edhec, CHEM, ESJDB, ESSEC/SUP Telecom...

De 1989 à 1992, elle a été directrice d'études adjointe, en charge du secteur bancaire et immobilier au sein d'un cabinet d'études multi-clients. De 1992 à 2003, elle a enseigné au CNAM dans le domaine de la prospective stratégique et de la gestion des ressources humaines en parallèle de ses activités de chercheur et de conseil.

Elle mène depuis une vingtaine d'année des missions de prospective et de stratégie et des actions de formation-action auprès d'entreprises, de collectivités locales, de ministères et autres organismes publics.

Elle a conduit, le plus souvent en tant que directrice de mission, de nombreuses démarches de prospective stratégique participative auprès :

- d'entreprises (Axa France, BASF Agriculture France, Becton Dickinson, Filière de distribution agricole, Fédération du Crédit Mutuel, Crédit Mutuel Océan, FDJ, GDF-SUEZ, GIAT, Industrie informatique européenne, MAAF Assurances, SEM de parking, SCET, SNCF Traction, etc.) ;
- d'organismes divers (Armée de Terre, Chambres d'agriculture de Bretagne, CNSA, Ecole architecture, Fondation Motrice pour la recherche, LEEM, Ministère du Travail, DGA, Fondation des apprentis d'Auteuil, Marine, Gendarmerie, Enseignement Catholique, Cetiom, Organisme paritaire du secteur bancaire, SCET, etc.).

Elle s'est en outre spécialisée sur les questions prospectives liées à l'emploi, la formation et la gestion des ressources humaines. A ce titre, elle a joué un rôle d'expert dans diverses commissions :

- Commission du conseil régional d'IDF pour la formation et l'insertion des personnes handicapées – 2006-2011.
- Commission de l'OCDE sur les méthodes de prospective appliquée à l'enseignement - 2005 ;
- Conseil économique et Social de la région IDF, commission sur l'attractivité de l'Île de France – recherche et formation - 2002,
- Commissariat au plan sur Le travail dans 20 ans - 1995.

Elle a ainsi mené dans le champ de la prospective et des ressources humaines plusieurs missions sur le thème de la prospective métier, de la GPEC, de la prospective de la GRH, ... de la prospective des formations, auprès de divers acteurs : groupe privé (Becton Dickinson), Etat (Ministère de la Défense, Ministère du Travail, ..), Autres organismes (Ecole d'architecture, Fondation des apprentis d'auteuil, organisme paritaire..)

Elle a aussi organisé et contribué régulièrement à des séminaires de prospective stratégique auprès de dirigeants principalement, au sein d'organisations diverses :

- des entreprises (Bongrain, Crédit Mutuel Formation des dirigeants, BASF Europe, Intermarché, EDF, GDF-SUEZ, MAAF Assurances, etc.) ;
- d'organismes publics (Chambres d'agriculture, Direction de la cohésion sociale, Ministère de la Défense, Inra, CCI de Dunkerque, Ministère de la Jeunesse & des sports, Ville de Toulon, etc.) ;
- d'organismes du secteur associatif et de l'économie mixte (Fédération des SEM, Fédération des conservateurs et restaurateurs, organisme HLM, Habitat-Formation, etc.).

Elle est l'auteur de nombreux articles et a participé à des ouvrages sur les outils de la prospective et leur mise en œuvre, sur les évolutions de l'emploi notamment en lien avec la démographie, la prospective des métiers, de la GRH, l'apprentissage organisationnel, etc. Elle a publié une thèse alliant démarche de recherche et approche pragmatique sur « la gestion prospective des âges dans les entreprises ».

Adresse internet : regine.monti@wanadoo.fr site internet : www.ressources-prospective.com

Conseil, études, rapports publiés (récents)

Becton Dickinson : Gestion prospective des emplois et des compétences pour les métiers de la R&D et des commerciaux, 2011-2012.

GDFSUEZ, « Vers une société sobre en France et en Europe à l'horizon 2025 : formation –action à la prospective stratégique pour les cadres à potentiel », 2011

Chambres d'Agriculture de Bretagne, « Le rôle et les missions des chambres d'agriculture de Bretagne d'ici à l'année 2020 », 2011

Française des jeux, « Les jeux d'argent dans l'univers des mobiles en France à l'horizon 2015 », 2011.

DGA, Armée de terre : « Prospective des métiers de l'Armée de terre à l'horizon 2025 (Forces terrestre futures) », 2011 ;

LEEM, Animation de la démarche "Santé 2025" et publications, 2011

GDFSUEZ, « Les TIC et l'activité de la BU CH&P horizon 2020 : formation –action à la prospective stratégique pour les cadres à potentiel », 2010

SCET « Prospective du stationnement urbain en France à l'horizon 2020 », 2009 Fédération des Sociétés d'Economie Mixte, « Les SEM en 2015 », Préparation et animation du congrès annuel des SEM, Strasbourg, 2006

La Fondation Motrice, Association d'aide à la recherche sur le handicap, CNSA, « Besoins et attentes des personnes atteintes de paralysie cérébrale et de leur entourage à l'horizon 2020°, et questions adressées à la recherche », 2009

Ministère de la Défense, Gendarmerie Nationale : « Vieillesse de la population et emploi de seniors au sein des Forces armées », 2008.

Ministère de la Défense, Armée de Terre: « Rémunération au mérite et performance : quelles tendances dans la société civile et la fonction publique, 2008.

Organisme paritaire du secteur bancaire (CFDT Banques) : « L'avenir des métiers bancaires, de la gestion des ressources humaines et des relations sociales au sein du secteur bancaire d'ici à 2015, 2007.

L'avenir du secteur bancaire et de ses métiers, d'ici à 2020, perspectives pour l'action, 2008.

Ministère du Travail, Région Midi-Pyrénées, Ecole Nationale d'Architecture de Toulouse, « L'évolution des métiers de l'architecture et des formations liées » 2008.

Fédération des Sociétés d'Economie Mixte, « Les SEM en 2015 », Préparation et animation du congrès annuel des SEM, Strasbourg, 2006

Fondation des apprentis d'Auteuil, Démarche de prospective sur l'offre de formation professionnelle et préprofessionnelle en région IDF, Centre-Normandie et Picardie d'ici à 2015, 2005.

Articles/chapitre publiés récemment :

"La prospective et ses pratiques en gestion des ressources humaines : bilan et perspectives", à paraître prochainement dans l'encyclopédie de GRH, de Philippe Durance et Régine Monti.

"France's land forces 2025: a futures study in human resources", Patrice Leclerc, Marc Mousli, Régine Monti Tessier, 10th IFSAM World congress international federation of scholarly, Associations of management July 8 - 10, 2010 Conservatoire National des Arts et Métiers, Paris, France.

« Proposition d'une typologie des démarches de prospective participative pour les entreprises. Trois cas illustratifs : EDF R&D, AXA France et BASF Agro » Colloque francophone au centre international de Deauville, le 6 juin 2008, « l'Etat des pratiques de prospective dans les organisations ».

Rapports publiés récemment :

Bourse F., Delattre I., Monti R., "Santé 2025, un monde d'innovations", LEEM Les entreprises du médicament, 2010.

Chapuy P., Monti R., Le stationnement urbain en France à l'horizon 2018-2020 : enjeux et enseignements pour les SEM, SCET-CDC, 2010.

Chapuy P., Monti R., « Besoins et attentes des personnes atteintes de paralysie cérébrale et de leur entourage à l'horizon 2020 et questions adressées à la recherche », Caisse Nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA), Fondation Motrice (association d'aide à la recherche sur le handicap), 2009

Ensemble des Publications

Contributions à des ouvrages collectifs :

- « Activité, emploi, retraites : la population retrouvée », avec Michel Godet, in Charpentier François, Encyclopédie de la protection sociale, Dunod, 1999, 9 p
- « Les pratiques de prospective en gestion des ressources humaines : bilan et perspectives », avec Michel Godet, Encyclopédie de Gestion de Ressources Humaines, 2003, 2006, 2012 ; 13 p.

Articles de revues à comité de lecture :

- « La planification par scénarios, le cas Axa France », avec Paul Benassouli Futuribles, n°203, novembre 1995, 11 p.
- « BASF Agriculture et ses distributeurs : réfléchir en commun aux futurs possibles pour mieux s'y préparer », Travaux et Recherche de Prospective, n°3, Octobre 1996, Futuribles International, Lips, Datar – 57 p.
- « Pour une approche renouvelée de la prospective métier », Revue Française de gestion, n°140, septembre/octobre 2002 – 22 p.
- « La gestion prospective des âges », Travaux et Recherche de Prospective, n°23, Novembre 2004, Futuribles International, avec le concours du commissariat général au plan, de la Datar et du Lipsor – 98 p.
- « Les démarches de prospectives : de l'aide à la décision à la conduite du changement. Construction d'une typologie discriminante en terme d'apprentissage organisationnel » avec J-P. Bootz, revue Finance Contrôle Stratégie, 2008.
- « La gestion prospective des âges : développement d'une méthodologie », revue Management et avenir, 1er trimestre 2008.
- « Proposition d'une typologie des démarches de prospective participative pour les entreprises. Trois cas illustratifs : EDF R&D, AXA France et BASF Agro », Management & Avenir, n°19, 2008.

Communications aux colloques académiques :

- « Croissance, démographie, emploi : le refus de voir », avec Michel Godet, contribution au colloque Prospective studies for Europe anticipating and shaping tomorrow's world, Bruxelles, 3, 4, 5 décembre 1997, 8 p.
- « La boîte à outils de prospective stratégique et la prospective de Défense », avec Fabrice Roubelat, colloque Science et Défense, novembre 1998, 10p.
- « La gestion volontariste des âges : le cas des Armées, construction d'un modèle », avec Anne Marchais-Roubelat (Cnam-Cerem), actes du colloque de l'AGRH, septembre 1999, 16 p.
- « Pour une approche renouvelée de la prospective métier », Colloque Prospective métier, IAE de Caen, février 2001, 21 p.
- « Perspectives de la prospective métier », Colloque la prospective des métiers appliquée à l'entreprise, Dauphine, septembre 2001, 22p.
- « La gestion prospective des âges : proposition d'une méthodologie », Colloque Prospective Dauphine, décembre 2007.
- « Proposition d'une typologie des démarches de prospective participative pour les entreprises. Trois cas illustratifs : EDF R&D, AXA France et BASF Agro » Colloque francophone au centre international de Deauville, le 6 juin 2008, « l'Etat des pratiques de prospective dans les organisations ».
- FRANCE'S LAND FORCES 2025: A FUTURES STUDY IN HUMAN RESOURCES, Patrice LECLERC Marc MOUSLI, Régine MONTI TESSIER, 10th IFSAM World Congress International Federation of Scholarly Associations of Management July 8 -10, 2010 Conservatoire National des Arts et Métiers, PARIS, France.

Autres travaux et publications :

- L'avenir des formations en alternance en France – Rapport - UNAPEC Ministère du travail – 1994, 65 p.
- Le travail dans vingt ans, Commissariat Général au Plan, 1996, assistance méthodologique.
- « À l'aube du XXIe siècle », Cahiers du Lips n°1, 1995, deuxième édition, 1999 (Michel Godet en collaboration avec Régine Monti), 88 p.
- Manuel de Prospective stratégique, Tome 1, L'indiscipline intellectuelle ; Tome 2, L'art et la méthode, Dunod, 1998, 2° édition (Michel Godet en collaboration avec Régine Monti et Fabrice Roubelat).
- « La filière agricole et l'environnement : scénarios 2010 par la méthode Delphi Abaque de Régnier », avec Pierre Chapuy, Cahier du Lips n°9, mars 1998, 44 p.